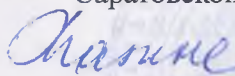


Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Саратовской области
«Вольский медицинский колледж им.З.И. Марсевой»

Согласовано:

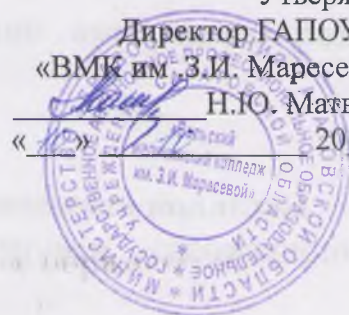
Министр здравоохранения
Саратовской области


Н.В. Мазина
«10» 10 2016 г.

Утверждаю

Директор ГАПОУ СО
«ВМК им.З.И. Марсевой»
Н.Ю. Матвеева

«10» 10 2016 г.



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
КОЛЛЕДЖА
на 2016-2020 годы

г. Вольск
2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение (паспорт программы)

1. Анализ ситуации ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»

1.1 Краткая характеристика образовательного учреждения

1.2 Концепция развития ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»

2. Основные направления развития ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»

3. Цели, задачи и структура Комплексной программы развития колледжа

3.1 Цели и основные задачи программы

3.2 Структура программы

4. Мероприятия Комплексной программы развития колледжа

4.1 Совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам

4.2 Развитие воспитательной системы

4.3 Развитие системы оценки качества образования

4.4 Укрепление кадрового состава и повышение профессионализма преподавателей колледжа.

4.5 Развитие материально-технической базы колледжа

4.6 Совершенствование информационного обеспечения образовательного процесса

5. Контроль реализации мероприятий Комплексной программы развития колледжа

ВВЕДЕНИЕ (паспорт программы)

| | |
|------------------------------------|--|
| Наименование программы | Комплексная программа развития ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой» на 2016-2020 гг. |
| Основания для разработки программы | Программа разработана в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013г. №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Федеральной целевой программой развития образования на 2016-2020гг., утвержденной постановлением Правительства РФ от 23.05.2015г. №497. |
| Разработчик программы | Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Вольский медицинский колледж им.З.И. Маресевой» |
| Цели и задачи программы | <p>Цель:</p> <p>Создание условий для эффективного образовательного процесса, направленного на подготовку конкурентоспособных, высококвалифицированных, востребованных специалистов среднего звена здравоохранения. Достижение цели обеспечивается через решение основных задач Программы:</p> <ul style="list-style-type: none">- повышение престижа ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой» среди образовательных учреждений и потребителей образовательных услуг;- совершенствование содержания подготовки специалистов в соответствии с требованиям ФГОС СПО и потребностями рынка труда;- совершенствование воспитательной системы;- развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников;- укрепление кадрового потенциала ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»;- совершенствование методического обеспечения учебно- воспитательного процесса;- повышение роли электронных образовательных |

| | |
|---|---|
| | ресурсов и информационных технологий в образовательном процессе; - модернизация материально-технической базы колледжа. |
| Сроки реализации программы | 2016-2020гг. |
| Исполнитель | ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Марсевой» |
| Ожидаемые результаты | Удовлетворение потребности региона в квалифицированных специалистах со средним медицинским образованием. |
| Система организации контроля исполнения программы | Контроль реализации Программы осуществляет директор ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Марсевой» |

Программа развития ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Марсевой» на 2016-2020 годы - документ, определяющий основные направления совершенствования образовательной деятельности.

1. АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

1.1. Краткая характеристика образовательного учреждения

ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой» - Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Вольский медицинский колледж им.З.И. Маресевой».

Организовано и открыто как Вольский медицинский техникум 2 октября 1930 года на базе филиала рабфака при Саратовском медицинском институте. 4 марта 1931 года переименован в Вольскую фельдшерско-акушерскую школу. В 1954 году приказом МЗ РСФСР № 467 фельдшерско-акушерская школа переименована в медицинское училище. С 1930 года училищу предоставлено здание, построенное в 1883 году, где оно и сейчас располагается, а в 1974 году была построена трехэтажная пристройка. Осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии (Серия 64Л01 № 0002160 Регистрационный № 2447 от 11.02.2016 года, выданной Министерством образования Саратовской области).

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013г. №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Федеральной целевой программой развития образования на 2016-2020гг, утвержденной постановлением Правительства РФ от 23.05.2015г. №497, нормативными актами и Уставом колледжа.

ГАПОУ СО «ВМК им.З.И. Маресевой» осуществляет подготовку специалистов по следующим специальностям:

| Специальность | Код специальности | Уровень образования | Форма обучения | Нормативный срок освоения основной профессиональной образовательной программы | Квалификация |
|---|-------------------|---|----------------|---|--|
| Сестринское дело дело на базе основного общего образования по программе базовой подготовки | 34.02.01 | Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | Очная | 3 года 10 месяцев | Медицинская сестра / Медицинский брат |

| | | | | | |
|---|----------|---|-------|-------------------|-----------|
| Лечебное дело на базе среднего общего образования по программе углубленной подготовки | 31.02.01 | Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | Очная | 3 года 10 месяцев | Фельдшер |
| Фармация на базе среднего общего образования образование по программам базовой подготовки | 33.02.01 | Среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена | Очная | 2 года 10 месяцев | Фармацевт |
| Фармация на базе основного общего образования по программе базовой подготовки | 33.02.01 | Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | Очная | 3 года 10 месяцев | Фармацевт |

1.2. Концепция развития ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»

Комплексная программа развития ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой» в качестве основной миссии образовательного учреждения определяет подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда. Формирование профессионально компетентного специалиста среднего звена, способного адаптироваться в современной системе здравоохранения и творчески участвовать в ее развитии, определяет смысл и назначение профессионального образования. Подготовку конкурентоспособных специалистов может осуществлять только конкурентоспособное, инновационное образовательное учреждение. Инновационная образовательная деятельность ориентируется на создание образовательной среды, где используются новые методы и приемы обучения (педагогические инновации) и применяются современные образовательные и информационные технологии (технологические инновации). Современная образовательная среда должна отвечать требованиям опережающего образования, в условиях которого развивается личностный и профессиональный потенциал специалиста. В основе совершенствования образовательного процесса лежит развитие востребованной системы оценки качества образования

и образовательных результатов. Развитие системы управления качеством обучения способствует совершенствованию обратной связи между колледжем и работодателем, с помощью которой формируется корректирующее воздействие на организацию учебного процесса. Обеспечение доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям инновационного социально ориентированного развития, способствует укреплению престижа колледжа на рынке образовательных услуг.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»

Комплексная программа развития колледжа на 2016-2020 годы основывается на принятой концепции его развития и определяет основные направления деятельности ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»:

- реализация компетентностно-ориентированного образовательного процесса;
- реализация концепции модернизации российского образования;
- внедрение ФГОС СПО.

Основные задачи деятельности колледжа:

- организация эффективного образовательного процесса, обеспечивающего доступность и качество образования;
- развитие образовательной среды для формирования общих и профессиональных компетенций у обучающихся;
- совершенствование системы оценки качества образования и востребованности выпускников с участием работодателей;
- приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда;
- модернизация материально-технической базы колледжа; - обеспечение доступности и социальной ориентированности профессионального образования;
- совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности колледжа;
- создание условий для повышения профессионального уровня преподавателей.

Основные принципы развития:

- вариативность образования - оперативное реагирование на изменения потребностей рынка труда;
- непрерывность образования - развитие системы повышения уровня квалификации кадров, активное внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий;
- эффективность образования - организация целесообразной образовательной деятельности, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов;
- доступность образования - предоставление возможности реализации потребностей личности (в том числе с ограниченными возможностями здоровья) в углублении и расширении образования. Для реализации основных направлений

деятельности колледжа разрабатывается Комплексная программа развития на период 2016-2020 годы.

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

3.1. Цели и задачи программы

Цели программы:

- развитие конкурентоспособного образовательного учреждения СПО;
- подготовка высококвалифицированных специалистов среднего звена здравоохранения.

Основные задачи программы:

- повышение престижа ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой» на рынке образовательных услуг;
- совершенствование содержания подготовки специалистов в соответствии с потребностями рынка труда;
- развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников;
- укрепление кадрового состава и повышение профессионализма преподавателей ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой»;
- совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса;
- эффективное использование информационных технологий обучения и электронных образовательных ресурсов;
- модернизация материально-технической базы образовательного учреждения.

3.2 Структура программы:

1. Совершенствование содержания и структуры подготовки специалистов по реализуемым программам
2. Развитие воспитательной системы
3. Развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников
4. Укрепление кадрового состава и повышение профессионализма сотрудников колледжа.
5. Развитие материально-технической базы колледжа.
6. Совершенствование информационного обеспечения деятельности колледжа.

4. МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

4.1 Совершенствование содержания и структуры подготовки специалистов по реализуемым программам

Задачи:

- совершенствование профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО и потребностями рынка труда;
- развитие образовательной среды для формирования общих и профессиональных компетенций.

| № | Наименование мероприятий | Срок |
|--|--|-----------|
| 4.1.1 Развитие системы реализации основных профессиональных образовательных программ | | |
| 1 | Изучение спроса и предложения на рынке образовательных услуг и рынке труда. | 2016-2020 |
| 2 | Развитие системы профориентационной работы среди потенциальных потребителей образовательных услуг. | постоянно |
| 3 | Совершенствование системы подготовки специалистов на базе основного общего образования по специальностям: 34.02.01 Сестринское дело 33.02.01 Фармация на базе среднего общего образования по специальностям: 33.02.01 Фармация 31.02.01 Лечебное дело | 2016-2020 |
| 4.1.2 Совершенствование нормативно-правового и учебно-методического обеспечения образовательного процесса | | |
| 1 | Обновление нормативно - правовой базы образовательного процесса | 2016-2020 |
| 2 | Разработка учебных планов по специальностям в соответствии с ФГОС СПО | ежегодно |
| 3 | Разработка и коррекция рабочих программ и тематических планов по дисциплинам, междисциплинарным курсам и модулям | ежегодно |
| 4 | Формирование банка учебно-методических пособий по дисциплинам, МДК и модулям | постоянно |
| 5 | Формирование банка методических рекомендаций и пособий для организации самостоятельной внеаудиторной работы студентов | |
| 6 | Формирование ФОС по специальностям | 2016-2020 |
| 7 | Пополнение библиотечного фонда учебно-методической и нормативной литературой, периодическими изданиями, методическими разработками | постоянно |

4.2 Развитие воспитательной системы

Задачи:

совершенствование концепции организации воспитательной деятельности в колледже; развитие образовательной среды для формирования у обучающихся общих и профессиональных компетенций.

| № | Наименование мероприятий | Срок |
|----|--|-----------|
| 1 | Обеспечение научно-методических, организационных, кадровых, информационных условий для развития воспитания в колледже. | постоянно |
| 2 | Совершенствование форм организации внеучебной деятельности обучающихся (кружки, клубы, спортивные секции) | постоянно |
| 3 | Формирование здорового образа жизни и экологической культуры | постоянно |
| 4 | Развитие научно-исследовательской деятельности обучающихся, совершенствование работы СНО. | постоянно |
| 5 | Организация мониторинга состояния и результатов воспитательной работы | постоянно |
| 6 | Развитие информационной культуры (сайт колледжа, студенческий вестник) | 2016-2020 |
| 7 | Проведение конференций, конкурсов, встреч с интересными людьми, руководителями лечебных учреждений | 2016-2020 |
| 8 | Развитие студенческого самоуправления в колледже | постоянно |
| 9 | Развитие системы поддержки талантливой молодежи | постоянно |
| 10 | Совершенствование форм взаимодействия с родителями обучающихся | постоянно |
| 11 | Развитие волонтерского движения | постоянно |
| 12 | Совершенствование работы классных руководителей | постоянно |

4.3 Развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников

Задачи:

- совершенствование системы мониторинга качества образовательной деятельности;

- расширение форм социального партнерства; развитие системы студенческого самоуправления.

| № | Наименование мероприятий | Срок |
|---|--|-----------|
| 1 | Совершенствование программы мониторинга качества образования | 2016 |
| 2 | Развитие системы взаимодействия с работодателями для внешней оценки качества подготовки специалистов. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников. | Постоянно |

| | | |
|---|--|-----------|
| 3 | Совершенствование нормативно-правовой базы организации текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации | Постоянно |
| 4 | Создание контрольно-измерительных материалов и контрольно-оценочных средств для оценки качества образовательной деятельности | Постоянно |
| 5 | Совершенствование работы по формированию портфолио обучающихся | Постоянно |
| 6 | Мониторинг удовлетворенности студентов организацией и содержанием образовательного процесса | Постоянно |

4.4 Укрепление кадрового состава и повышение профессионализма сотрудников колледжа

Задачи:

- обеспечение образовательного учреждения квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного обновления профессиональной деятельности;
- совершенствование основных положений кадровой политики в соответствии с современными требованиями (повышение квалификации, создание системы подбора, привлечения молодых специалистов, наставничества и системы мотивации);
- освоение новых технологий обучения (информационных, модульных, лично-ориентированных и др.);
- совершенствование системы аттестации педагогических кадров;
- совершенствование системы стимулирования труда преподавателей и других работников колледжа.

| № | Наименование мероприятий | Срок |
|---|---|-----------|
| 1 | Анализ потребности в кадрах на очередной и последующие годы. | Постоянно |
| 2 | Мониторинг потребности в повышении квалификации педагогических и других работников. | Постоянно |
| 3 | Повышение квалификации работников, в том числе с использованием стажировки, дистанционных КПК и т.д. | ежегодно |
| 4 | Совершенствование системы наставничества | Постоянно |
| 5 | Совершенствование работы «Школы молодых преподавателей» для начинающих педагогов. | Постоянно |
| 6 | Совершенствование работы по повышению квалификации преподавателей и руководителей по информационным технологиям | Постоянно |
| 7 | Участие, организация и проведение конкурсов учебных и методических разработок | Постоянно |
| 8 | Совершенствование портфолио преподавателя | Постоянно |
| 9 | Реализация графика проведения аттестации педагогов | ежегодно |

| | | |
|----|--|----------|
| 10 | Разработка Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников | 2016 год |
| 11 | Совершенствование системы материального и морального стимулирования труда | ежегодно |

4.5 Развитие материально-технической базы колледжа

Задачи:

- приведение инфраструктуры колледжа в соответствие с требованиями санитарии и гигиены, пожарной безопасности, охраны труда, а также создание комфортной среды пребывания для студентов (в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья) и работников;

- совершенствование материально-технической базы с целью обеспечения выполнения образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по специальностям с учетом потребностей медицинских учреждений области;

- создание условий для увеличения объема платных дополнительных образовательных услуг.

| № | Наименование мероприятий | Срок |
|---|--|-----------|
| 1 | Доукомплектование помещений колледжа автоматической установкой пожарной сигнализацией, системой оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре. | 2016 год |
| 2 | Установка противопожарных дверей | 2016 год |
| 3 | Текущий ремонт помещений колледжа | ежегодно |
| 4 | Текущий ремонт оргтехники, компьютерной техники, принтеров. | Постоянно |
| 5 | Приобретение учебного оборудования | ежегодно |
| 6 | Приобретение наглядных материалов | ежегодно |
| 7 | Приобретение ученической и медицинской мебели | ежегодно |
| 8 | Создание симуляционного кабинета | 2020 |

4.6 Совершенствование информационного обеспечения деятельности колледжа

Задачи:

- совершенствование информационных технологий, используемых в административноуправленческой работе, образовательном и воспитательном процессе;

- создание единого информационного пространства всех подразделений колледжа;

| № | Наименование мероприятий | Срок |
|---|--|-----------|
| 1 | Обновление электронных образовательных ресурсов, необходимых для обеспечения учебного процесса | постоянно |

| | | |
|---|--|-----------|
| 2 | Замена программного обеспечения на более современное, соответствующее техническим требованиям новых образовательных программ | постоянно |
| 3 | Совершенствование локальной информационной сети образовательного учреждения и автоматизации информационных процессов в колледже | постоянно |
| 4 | Осуществление технической защиты персональных данных | постоянно |
| 5 | Разработка и внедрение элементов системы дистанционного обучения для слушателей | постоянно |
| 6 | Поддержка сайта колледжа | постоянно |
| 7 | Совершенствование информационного обеспечения управленческой и учебной деятельности через создание, пополнение и ведение баз данных | постоянно |
| 8 | Совершенствование системы сбора и компьютерной обработки статистической информации по образовательному процессу и управлению колледжем | постоянно |
| 9 | Обеспечение публичности деятельности образовательного учреждения через официальные сайты и сайт колледжа | постоянно |

5. КОНТРОЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Контроль реализации мероприятий Комплексной программы развития ГАПОУ СО «ВМК им. З.И. Маресевой» осуществляет директор колледжа.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

13 (тринадцать) листов
цифрами прописью

Должность руководитель

Подпись Иванов И.И.

« 10 » 10 20 18 г. М.П.

